

Vous souhaitez être guidé par un spécialiste pour développer votre entreprise dans les meilleures conditions de sécurité et de fiabilité : nous vous proposons notre
Parcours pour Réussir

1 - Organisation

- Organigramme et définition des principales fonctions
- Mise en place de la Comptabilité
- Procédures administratives et contrôle interne
- Choix et implantation des systèmes d'information
- Formation du personnel administratif

2 - Gestion du personnel

- Recrutement :
 - définition du besoin et simulation
 - choix et rédaction des contrats de travail
 - recherches d'aides et exonérations
 - formalités d'embauche
- Suivi :
 - optimisation des rémunérations
 - plans de formations, DIF et CIF
 - entretien d'évaluation professionnelle
 - gestion du temps de travail
 - suivi des absences et congés
 - évaluation des risques
- Assistance aux procédures de licenciement
- Représentation du personnel

3 - Formalités et obligations

- Comptables
 - tenue ou surveillance de la comptabilité
 - établissement des comptes annuels
 - établissement des comptes consolidés
- Fiscales
 - gestion des impôts et taxes
 - déclarations mensuelles, trimestrielles et annuelles
- Sociales :
 - bulletins de paie et déclarations sociales
 - application et suivi de la convention collective
 - tableau de bord social
- Assistance aux contrôles des administrations
- Formalités juridiques annuelles



4 - Pilotage et anticipation

- Suivi et Analyse des performances:
 - prix de revient, marges, seuils de rentabilité
 - analyse de rentabilité et ratios
 - tableaux de bord, situations intermédiaires
 - suivi et contrôle budgétaire
 - analyse comparée avec vos principaux concurrent
- Suivi de la trésorerie
 - situation et actualisation du budget
 - suivi des comptes Clients et Fournisseurs
 - préparation des règlements
 - tableaux de financement
- Recherche d'aides, subventions, exonérations

5 - Prise de décision

- Accompagnement de la réflexion stratégique
- Diagnostic de positionnement des fonctions
- Etude des Projets : recrutements, investissements, prise de participation, croissance externe, entrée de partenaires, associations, diversification...
- Choix des modes de financement
- Elaboration des dossiers de financement
- Elaboration et suivi de plan d'action
- Assistance à la négociation : Contrat, Bail ...

- Optimisation fiscale
- Restructuration, Transformation
- Evaluation d'entreprise

6 - Conseil personnalisé

- Protection sociale du chef d'entreprise et du conjoint
- Stratégie et analyse patrimoniale
- Diagnostic retraite et préparation
- Préparation de la transmission

