

Vous souhaitez être guidé par un spécialiste pour mettre en place, dès la 1^{ère} embauche, une organisation sociale performante dans les meilleures conditions de sécurité et de fiabilité : nous vous proposons notre **Parcours pour Réussir**

1 - Analyse du besoin de recrutement

- Définition du profil
- Définition du poste
- Choix du statut

2 - Recherche des aides et exonérations

- Liées au statut du collaborateur
- Liées au type de contrat de travail
- Liées à la localisation de l'entreprise

3 - Simulations

- Evaluation du coût global du recrutement :
 - calcul du salaire et des charges sociales
 - évaluation des avantages en nature
 - évaluation des investissements nécessaires

4 - Choix et rédaction du contrat de travail

- Identification des différents contrats possibles

5 - Formalités et obligations

- DUE
- Adhésion aux caisses
- Médecine du travail
- Affichages obligatoires

6 - Paie et charges sociales

- Etablissement des bulletins de paie
- Etablissement des déclarations sociales



- Application et suivi de la convention collective
- Préparation des règlements
- Tableau de bord social

7 - Assistance Ressources Humaines

- Gestion du temps de travail
- Suivi des absences et congés
- Plans de formation, DIF et CIF
- Entretiens d'évaluation professionnelle
- Négociation collective
- Mise en place de la représentation du personnel
- Règlement intérieur

8 - Conseil social

- Optimisation des rémunérations
- Bilan prévoyance / retraite
- Assistance aux procédures de licenciement

